*Załącznik nr 1.5 do Zarządzenia Rektora UR nr 12/2019*

**SYLABUS**

**dotyczy cyklu kształcenia** *2019-2022*

Rok akademicki 2021/2022

1. Podstawowe informacje o przedmiocie

|  |  |
| --- | --- |
| Nazwa przedmiotu | Restrukturyzacja finansowa organizacji |
| Kod przedmiotu\* | E/I/GFiR/C-1.4b |
| Nazwa jednostki prowadzącej kierunek | Kolegium Nauk Społecznych |
| Nazwa jednostki realizującej przedmiot | Instytut Ekonomii i Finansów KNS |
| Kierunek studiów | Ekonomia |
| Poziom studiów | Pierwszego stopnia |
| Profil | Ogólnoakademicki |
| Forma studiów | Niestacjonarne |
| Rok i semestr/y studiów | III/6 |
| Rodzaj przedmiotu | Specjalnościowy do wyboru |
| Język wykładowy | Polski |
| Koordynator | dr Jolanta Zawora |
| Imię i nazwisko osoby prowadzącej / osób prowadzących | dr Jolanta Zawora, dr hab. Katarzyna Szara, prof. UR |

\* *-opcjonalni*e, *zgodnie z ustaleniami w Jednostce*

1.1.Formy zajęć dydaktycznych, wymiar godzin i punktów ECTS

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Semestr  (nr) | Wykł. | Ćw. | Konw. | Lab. | Sem. | ZP | Prakt. | Inne (jakie?) | **Liczba pkt. ECTS** |
| 6 |  | 9 |  |  |  |  |  |  | 2 |

1.2. Sposób realizacji zajęć

🗹 zajęcia w formie tradycyjnej

☐ zajęcia realizowane z wykorzystaniem metod i technik kształcenia na odległość

1.3 Forma zaliczenia przedmiotu (z toku) (egzamin, zaliczenie z oceną, zaliczenie bez oceny)

Zaliczenie z oceną

2.Wymagania wstępne

|  |
| --- |
| Posiadanie podstawowej wiedzy z zakresu: zarządzania przedsiębiorstwem, funkcjonowania przedsiębiorstwa w warunkach rynkowych oraz analizy ekonomicznej. |

3.cele, efekty uczenia się , treści Programowe i stosowane metody Dydaktyczne

3.1 Cele przedmiotu

|  |  |
| --- | --- |
| C1 | Zapoznanie studentów z przyczynami kryzysu przedsiębiorstwa oraz działaniami restrukturyzacyjnymi w obszarze restrukturyzacji finansowej. |
| C2 | Zdobycie wiedzy i wymaganych umiejętności potrzebnych do zastosowania analiz finansowych oraz modeli wczesnego ostrzegania do identyfikacji zagrożeń w organizacji. |
| C3 | Kształtowanie umiejętności analizy danych oraz rozwiązywania problemów z zakresu wdrażania działań restrukturyzacyjnych. |

**3.2 Efekty uczenia się dla przedmiotu**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| EK (efekt uczenia się) | Treść efektu uczenia się zdefiniowanego dla przedmiotu | Odniesienie do efektów kierunkowych |
| EK\_01 | Charakteryzuje funkcjonowanie przedsiębiorstw, wykorzystując wiedzę z zakresu ekonomii, nauk o zarządzaniu i finansów. Analizuje i prezentuje dane z zakresu identyfikacji obszarów restrukturyzacji. | K\_W04  K\_W05 |
| EK\_02 | Wykorzystuje wiedzę ekonomiczną do rozwiązywania podstawowych problemów w obszarze funkcjonowania i finansowania przedsiębiorstwa. Analizuje przyczyny i ocenia przebieg sytuacji kryzysowych w przedsiębiorstwie. | K\_U02  K\_U04 |
| EK\_03 | Poszukuje optymalnych rozwiązań problemów  gospodarczych w przedsiębiorstwie z zastosowaniem analizy ekonomiczno-finansowej | K\_U06  K\_U10 |
| EK\_04 | Rozumie potrzebę ciągłej analizy zmieniających się uwarunkowań gospodarowania. | K\_K01 |

**3.3Treści programowe**

1. Problematyka ćwiczeń audytoryjnych, konwersatoryjnych, laboratoryjnych, zajęć praktycznych

|  |
| --- |
| Treści merytoryczne |
| Wewnętrzne i zewnętrzne uwarunkowania funkcjonowania przedsiębiorstwa ze wskazaniem czynników kryzysogennych. |
| Kryzys przedsiębiorstwa – istota, przyczyny i skutki. Rola zmian w zarządzaniu rozwojem przedsiębiorstwa. |
| Proces restrukturyzacji – istota, cele, typologia, etapy, program restrukturyzacji. |
| Cele i działania w ramach restrukturyzacji naprawczej oraz rozwojowej. |
| Przesłanki i cele restrukturyzacji finansowej przedsiębiorstwa |
| Obszary restrukturyzacji finansowej – działania restrukturyzacyjne w perspektywie krótko- i długoterminowej |
| Analiza ekonomiczna w procesie restrukturyzacji przedsiębiorstw. |
| Systemy wczesnego ostrzegania jako instrument oceny zagrożenia upadłością przedsiębiorstwa |

3.4 Metody dydaktyczne

Ćwiczenia: prezentacja multimedialna, analiza i interpretacja danych statystycznych, raportów i sprawozdań finansowych, rozwiązywanie zadań, praca samodzielna i w grupach, zastosowanie platformy MS Teams.

4. METODY I KRYTERIA OCENY

4.1 Sposoby weryfikacji efektów uczenia się

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Symbol efektu | Metody oceny efektów uczenia się  (np.: kolokwium, egzamin ustny, egzamin pisemny, projekt, sprawozdanie, obserwacja w trakcie zajęć) | Forma zajęć dydaktycznych  (w, ćw, …) |
| ek\_ 01 | kolokwium, praca grupowa, obserwacja w trakcie zajęć | ćwiczenia |
| Ek\_ 02 | kolokwium, praca grupowa, rozwiązywanie zadań, obserwacja w trakcie zajęć | ćwiczenia |
| Ek\_ 03 | praca samodzielna i grupowa, obserwacja w trakcie zajęć | ćwiczenia |
| Ek\_ 04 | praca samodzielna i grupowa, obserwacja w trakcie zajęć | ćwiczenia |

4.2 Warunki zaliczenia przedmiotu (kryteria oceniania)

|  |
| --- |
| Ćwiczenia - zaliczenie z oceną  80% oceny stanowią wyniki kolokwium, 20% stanowi ocena za udział i aktywność na zajęciach.  Punkty uzyskane z kolokwium są przeliczane na procenty, którym odpowiadają oceny:   * do 50% - niedostateczny, * 51% - 60% - dostateczny, * 61% - 70% - dostateczny plus, * 71% - 80% - dobry, * 81% - 90% - dobry plus, * 91% - 100% - bardzo dobry |

**5. CAŁKOWITY NAKŁAD PRACY STUDENTA POTRZEBNY DO OSIĄGNIĘCIA ZAŁOŻONYCH EFEKTÓW W GODZINACH ORAZ PUNKTACH ECTS**

|  |  |
| --- | --- |
| **Forma aktywności** | **Średnia liczba godzin na zrealizowanie aktywności** |
| Godziny kontaktowe wynikające z harmonogramu studiów | 9 |
| Inne z udziałem nauczyciela akademickiego  (udział w konsultacjach) | 2 |
| Godziny niekontaktowe – praca własna studenta (przygotowanie do zajęć, kolokwium, przygotowanie referatu) | 39 |
| SUMA GODZIN | 50 |
| **SUMARYCZNA LICZBA PUNKTÓW ECTS** | 2 |

*\* Należy uwzględnić, że 1 pkt ECTS odpowiada 25-30 godzin całkowitego nakładu pracy studenta.*

6. PRAKTYKI ZAWODOWE W RAMACH PRZEDMIOTU

|  |  |
| --- | --- |
| wymiar godzinowy | - |
| zasady i formy odbywania praktyk | - |

7. LITERATURA

|  |
| --- |
| Literatura podstawowa:   1. Borowiecki R., Wysłocka E., Analiza ekonomiczna i ocena ekspercka w procesie restrukturyzacji przedsiębiorstw, Difin, Warszawa 2012. 2. Dec P., Niepewność funkcjonowania przedsiębiorstw: bankructwa, restrukturyzacja, likwidacja, SGH, Warszawa 2014. 3. Kitowski J., Metody dyskryminacyjne jako instrument oceny zagrożenia upadłością przedsiębiorstwa, Wydawnictwo Uniwersytetu Rzeszowskiego, Rzeszów 2015. |
| Literatura uzupełniająca:   1. Bitkowska A., Procesy restrukturyzacji warunkiem poprawy konkurencyjności przedsiębiorstwa, Difin, Warszawa 2010. 2. Nowak J., Restrukturyzacja zadłużenia w przedsiębiorstwie, SGH, Warszawa 2012. |

Akceptacja Kierownika Jednostki lub osoby upoważnionej